

## ACTA DE REUNIÓ

ACTA DE L'ASSEMBLEA DE "SOM VNG" DEL 08/07/2015

A Vilanova i la Geltrú, al Centre Cívic de Sant Joan, el 8 de juliol de 2015 a les 19.30 hores, s'inicia l'assemblea a la que acudeixen a l'assemblea 21 persones.

### **ORDRE DEL DIA:**

- 1.- Situació del procés de selecció del personal eventual a contractar per l'Ajuntament de Vilanova i la Geltrú com a personal administratiu per a tasques relacionades amb SOM Vng.**
- 2.- Comissions de Treball.**
- 3.- Debat Obert.**

1.- En referència al **procés de selecció del personal eventual** a contractar, que tal i com ja s'havia acordat a l'anterior assemblea es tractaria de 2 persones a mitja jornada.

La Comissió creada per aquest fi, va presentar a debat de l'assemblea les seves propostes:

Pel que fa la **definició de tasques** que les persones seleccionades hauran de dur a terme, a grans trets, es determinen en:

- Activitats relacionades amb el registre, manteniment i comunicació dels Comptes de SOM VNG.
  - Tasques administratives pròpies de l'Ajuntament.
  - Preparació i redacció de mocions i recopilació de la documentació pròpia de l'expedient.
  - Assessorament polític
  - Gestió de l'agenda del regidors.
  - Seguiment i coordinació dels representants a Consells d'administració.
  - Administració dels canals de comunicació de SOM Vng ( correu, e-mail, xarxes socials, etc..)
- Els horaris orientatius serien de 9 a 13h i de 15 a 19h.

**Criteris de valoració** de les candidatures:

- Titulació mínima de Grau Mig / Batxillerat o, experiència laboral acreditada.
- Nivell mig/alt d'ofimàtica.
- Domini del Català i castellà a nivell escrit i parlat.
- Habilitats d'organització i treball en equip.
- Disponibilitat horària.
- Situació laboral actual

Es proposa que la valoració la efectuïn els membres triats en l'assemblea anterior per a la comissió del procés de selecció, i es realitzarà de la manera més objectiva possible. Es puntuarà cadascun dels criteris de valoració comentats, per part de cada membre de la comissió i referit a cada persona candidata. Puntuant cada criteri entre 1 i 5 punts. De tal

manera que la proposta de selecció de personal sorgirà de manera ordenada, de la suma de punts totals obtinguts per cada persona candidata, i serà exposada a l'assemblea per a la seva ratificació.

L'assemblea debat sobre el tema exposat i s'estableix:

Que aquesta proposta baremada referida als candidats i candidates, serà explicada a l'assemblea i ratificades per la mateixa, en propra convocatòria, que es preveu per al 23 de juliol.

Es proposa que les persones candidates aportin, abans del 16 de juliol, un CV i una carta de motivació per a participar en el procés, que faran arribar per e-mail a l'adreça que es notificarà a tots els membres de l'assemblea per mail.

Es proposa una valoració de la continuïtat de la contractació cada any, en funció de la presentació del resum de tasques realitzades que presentaran les persones contractades.

S'entén com a favorable la continuïtat de les persones contractades per tal d'aprofitar l'aprenentatge i les relacions interpersonals a l'Ajuntament.

Es debaten arguments a favor i en contra sobre si el procés de selecció a de ser obert a la totalitat de la població o bé si es considera com a criteri indispensable pertànyer a l'assemblea de SOM Vng.

Sorgeixen com a Criteris **en contra** de considerar com a **criteri imprescindible pertànyer a l'assemblea de SOM Vng**:

- Evidenciar un procés de selecció amb concurrència pública i no amb una preselecció feta.
- Fer accessible la convocatòries a un major número de persones amb formació i/o experiència més tècnica en procediments administratius públics.

I, com a Criteris **a favor** de considerar com a criteri imprescindible pertànyer a l'assemblea de SOM Vng:

- Atès que entre les funcions descrites es troba la d'assessorament polític, sembla important la seva afinitat política amb SOM Vng
- Les persones candidates pertanyents a l'assemblea es preveu que tindran una major predisposició cap a la feina i una major implicació.
- Que la persona candidata pertanyi a l'assemblea farà que les seves expectatives referents a la continuïtat de la feina, siguin més objectives respecte a la realitat del que implica un càrrec de confiança.
- Per evitar que, si finalment les persones seleccionades són de l'assemblea, la resta de persones no seleccionades generin opinió negativa respecte a que el procés de selecció pretenia ser obert, sense ser-ho realment.

Finalment els membres de l'assemblea **acorden per majoria**:

- **Afegir** a la convocatòria del procés de selecció, com a **criteri imprescindible** per participar-hi, **ser membre a de l'assemblea SOM Vng**.

## **2.- Comissions de Treball.**

Es reflexiona sobre els diferents eixos de treball que estan esdevenint a SOM Vng, i es proposa crear diferents comissions de treball, com:

Comissió de treball de TASQUES INSTITUCIONALS.

Entenent que es fan necessàries tasques de seguiment dels consells d'administració de les empreses municipals, també tasques derivades de la constitució del Consell Comarcal, etc.. I, incloent en aquesta comissió la gestió econòmica de les aportacions a grups polítics que es percebran de l'Ajuntament.

Comissió de treball de COMUNICACIÓ.

Es veu necessari tenir una àgil comunicació amb els mitjans de totes les decisions preses a SOM Vng per evitar al màxim l'especulació per part dels mitjans i altres grups.

Comissió de treball de MOVIMENTS SOCIALS.

S'entén que cal treballar, encara més, per recolzar els moviments socials.

Comissió de SEGUIMENT DE L'ASSEMBLEA.

Es proposa aquesta comissió, atesa la importància de fer un seguiments dels estatuts de l'assemblea, de coordinar les convocatòries, la organització, etc..

Es proposa també crear una comissió amb una temporalitat més curta, com la COMISSIÓ DE LOCAL SOCIAL

Ja en aquesta assemblea es proposa que aquesta comissió treballi cercant possibles locals per llogar, i aportin en propera assemblea propostes de locals característiques i condicions econòmiques.

## **3.- Debat Obert:**

- Es considera important que l'assemblea comenci al setembre, o el més aviat possible amb propostes de "debats".
- Es comenta que l'equip de govern ha presentat el Pacte Social per Vilanova i que es planteja la presentació d'una moció al Ple, a la que SOM Vng aportarà totes les seves propostes d'Emergència Social.
- Es comenta que la "marea de pensionistes" ha demandat a la Seguretat Social per la Inconstitucionalitat de la modificació de la llei de pensions, i que s'iniciaran judicis.

- Es proposa valorar de fer actes visibles al carrer, amb una determinada periodicitat, en contra dels desnonaments.
- Es cometa la convocatòria de la PAH per a l'endemà dia 9/07/2015, per a fer un acte al carrer per evitar el desnonament d'una mare malalta i els seus fills.

I, finalment, es proposen com a punts de l'ordre del dia de la propera assemblea, que es preveu per al dia 23 de juliol :

- Ratificació de la valoració de les persones candidates al procés de selecció del personal eventual.
- Propostes de la Comissió de Local Social.
- Propostes de noves comissions de treball.
- Propostes de persones voluntàries per treballar a els diferents comissions de treball.

Sense més temes que tractar, es dona fi a l'assemblea a les 21,30 h.